АДМИНИСТРАЦИЯ ЛЕРМОНТОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

Бикинского муниципального района Хабаровского края

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.11.2014 № 62

с. Лермонтовка

Об утверждении муниципальной программы «Профессиональная переподготовка, повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Хабаровского муниципального района на 2015-2018 годы»

 В целях реализации государственной программы Хабаровского края «Содействие развитию местного самоуправления в Хабаровском крае», утвержденной постановлением Правительства Хабаровского края от 27.12.2013 № 464-пр, в соответствии с постановлениями администрации Лермонтовского сельского поселения от 10.12.2012 № 64 «Об утверждении Порядка разработки , формирования и реализации муниципальных целевых программ «Порядка проведения оценки эффективность и реализации муниципальных целевых программ Лермонтовского сельского поселения» , администрация Лермонтовского сельского поселения,

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

 1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Профессиональная переподготовка, повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Лермонтовского сельского поселения на 2015-2018 годы».

 2. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на специалиста администрации Кузнецову Л.В..

 3. Опубликовать постановление в Сборнике нормативных правовых актов и разместить постановление на официальном сайте администрации сельского поселения

 4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

И.о. главы сельского поселения А.В.Филиппов

УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации

Лермонтовского сельского поселения

от 24.11.2014 № 62

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

«Профессиональная переподготовка, повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Лермонтовского сельского поселения на 2015-2018 годы»

ПАСПОРТ

муниципальной программы «Профессиональная переподготовка, повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации Лермонтовского сельского поселения на 2015-2018 годы»

|  |  |
| --- | --- |
| Полное наименование Программы | муниципальная программа «Профессио-нальная переподготовка, повышение ква-лификации лиц, замещающих муниципаль-ные должности, муниципальных служащих администрации Лермонтовского сельского поселения на 2015-2018 годы» (далее –Программа) |
| Дата принятия правового акта о разработке Программы | постановление администрации Лермонтовско-го сельского поселения от 21.11.2014 № 61 «О принятии решения о разработке муниципаль-ной программы «Профессиональная перепод-готовка, повышение квалификации лиц, заме-щающих муниципальные должности, муници-пальных служащих администрации Лермон-товского сельского поселения на 2015-2018 годы» |
| Разработчик Программы | Специалист администрации сельского поселе-ния, ответственный за кадровую работу |
| Ответственный исполнитель и соисполнители Программы | - специалист администрации ответственный за кадровую работу |
| Цели и задачи Программы | Цель: Обеспечение дальнейшего развития местного самоуправления и повышения эффективности его деятельности. Совершенствование профессиональной переподготовки и повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации сельского поселенияЗадачи:- создание условий для повышения профессио-нально-квалификационного уровня лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации сельского поселения;- превращение системы обучения в эффектив-ную форму кадровой политики администрации сельского поселения, в важный фактор получе-ния теоретических знаний и практических навыков современных форм и методов управ-ленческой деятельности на долгосрочной основе;- создание условий для оптимального органи-зационно-правового обеспечения муниципаль-ной службы;- формирование корпоративной культуры и позитивного имиджа муниципального служащего;- обеспечение открытости муниципальной службы; |
| Основные целевые показатели Программы | - количество лиц, замещающих муниципаль-ные должности, муниципальных служащих, прошедших обучение в рамках программ профессиональной переподготовки, повы-шения квалификации;- количество лиц, включенных в кадровый резерв, прошедших обучение в рамках программ профессиональной переподготов-ки, повышения квалификации |
| Сроки и этапы выполнения Программы | Программа рассчитана на период с 2015 года по 2018 год.Программа не имеет строгой разбивки на этапы, мероприятия реализуются в течение всего периода реализации Программы |
| Перечень основных мероприятий Программы | - организация и проведение профессиональ-ной переподготовки и повышения квалифи-кации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации сельского поселения |
| Объемы и источники финансирования Программы | Предполагаемый объем финансирования Программы за счет средств бюджета сельс-кого поселения на 2015-2018 годы составляет 40,0 тыс. рублей, в том числе:на 2015 год – 10,0 тыс. рублей;на 2016 год – 10,0 тыс. рублей;на 2017 год – 10,0 тыс. рублей;на 2018 год – 10,0 тыс. рублей. Объемы бюджетного финансирования за счет средств бюджета сельского поселения на 2015 - 2018 гг. уточняются при формировании бюд-жета сельского поселения на очередной фи-нансовый год и объем софинансирования ме-роприятий Программы из краевого бюджета, согласно постановлению Правительства Хаба-ровского края от 27.12.2013 № 464-пр «Об ут-верждении государственной программы Хаба-ровского края «Содействие развитию местного самоуправления в Хабаровском крае» |
| Ожидаемые конечные результаты выполнения Программы | - повышение профессионального уровня муниципальных служащих;- обеспечение профессионального развития муниципальных служащих;- повышение эффективности профессиональ-ной служебной деятельности муниципальных служащих;- оптимизация системы непрерывного обучения муниципальных служащих. |

1. Характеристика проблемы, на решение которой

 направлена Программа

 Повышение и развитие профессионального уровня лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих требует непрерывного обновления и реализации комплекса профессиональных знаний и практического опыта эффективного управления экономическими и социально-культурными процессами на территории муниципального образования для достижения целей местного самоуправления – удовлетво-рения потребностей жизнеобеспечения населения и развития территории.

 Эффективная система муниципального управления является одним из основных условий социально-экономического развития сельского поселе-ния. Одной из важнейших составляющих эффективности муниципального управления является уровень профессионализма муниципальных служащих.

 Эффективность работы органов местного самоуправления напрямую зависит от уровня профессиональной подготовленности муниципальных служащих. Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципально-го управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения.

 Работа по повышению качества подготовки кадров для органов местного самоуправления требует увеличения объемов существующей подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, совершенствования нормативной правовой базы, учебно-методического и материально-технического обеспечения.

 Поэтому организованный и целенаправленный процесс овладения и постоянного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков необходим для успешного выполнения задач, возложенных на администрацию сельского поселения.

 В соответствии с положениями законодательства, регулирующими вопросы прохождения муниципальной службы, на кадровые службы органов местного самоуправления возложена обязанность организации переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих. Данные мероприятия в соответствии с законодательством должны осуществляться за счет средств местного бюджета и носить плановый и систематический характер.

 Работа по повышению качества подготовки муниципальных служащих администрации сельского поселения требует увеличения объемов существующей переподготовки и повышения квалификации кадров, совершенствования нормативной правовой базы, учебно-методического и материально-технического обеспечения.

 Еще одной проблемой обеспечения качественного муниципального управления и профессионального мастерства, требующей проведения обучения участников Программы, является постоянное изменение законодательства, как в части полномочий органов местного самоуправления, так и в организации их деятельности. Это требует регулярного обновления знаний в области правовых основ деятельности.

 Реализация Программы должна способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности.

2. Основные цели и задачи Программы

 Цель Программы - обеспечение дальнейшего развития местного самоуправления и повышения эффективности его деятельности. Совершенствование профессиональной переподготовки и повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации сельского поселения.

 Для достижения поставленной цели предполагается решение следующих задач:

 1. Создание условий для повышения профессионально-квалификационного уровня муниципальных служащих выраженных:

- в проведении организационно-правовых мероприятий по соблюдению работодателем гарантий, связанных с направлением на обучение: подготовка распорядительных актов, заключение контрактов и обеспечение финансовых условий;

- в принятии локальных нормативных актов по вопросам повышения квалификации, соответствующих требованиям трудового законодательства и законодательства о муниципальной службе;

- в проведении мероприятий по мотивации муниципальных служащих в потребности повышения квалификации: оценка при проведении аттестации муниципальных служащих, поощрении, продвижении в порядке должностного роста.

 2. Превращение системы обучения в эффективную форму кадровой политики администрации сельского поселения, в важный фактор получения теоретических знаний и практических навыков современных форм и методов управленческой деятельности на долгосрочной основе.

 3. Создание условий для оптимального организационно-правового обеспечения муниципальной службы сельского поселения.

 4. Формирование корпоративной культуры и позитивного имиджа муниципального служащего.

 5. Обеспечение открытости муниципальной службы.

 Реализация Программы рассчитана на период с 2015 по 2018 год.

Программа не имеет строгой разбивки на этапы, мероприятия реализуются в течение всего периода реализации Программы с учетом индикаторов (показателей), согласно приложению № 1 к настоящей Программе.

3. Перечень программных мероприятий

  Основным мероприятием Программы является организация и проведение профессиональной переподготовки и повышения квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации сельского поселения.

 Для достижения поставленных целей и задач необходима реализация следующих программных мероприятий (приложение № 2 к настоящей Программе):

- формирование системы повышения квалификации и профессиональной переподготовки лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих;

- формирование перечня тематик учебных программ в соответствии с направлениями деятельности;

- формирование состава участников обучения, с учетом групп должностей и направлений исполняемых служебных обязанностей;

- анализ нормативной правовой базы в сфере муниципальной службы по вопросам переподготовки и повышения квалификации кадров;

- формирование эффективной системы взаимодействия между администрацией сельского поселения и учебными заведениями г. Хабаровска по вопросам повышения квалификации и профессиональной переподготовки муниципальных служащих;

4. Ресурсное обеспечение Программы

  Реализация Программы осуществляется за счет средств краевого бюджета, а также средств бюджета сельского поселения.

 Предполагаемый объем финансирования мероприятий Программы из бюджета сельского поселения составляет 40,0 тыс. рублей, в том числе:

на 2015 год – 10,0 тыс. рублей;

на 2016 год – 10,0 тыс. рублей;

на 2017 год – 10,0 тыс. рублей;

на 2018 год – 10,0 тыс. рублей.

 Смета расходов бюджета сельского поселения в том числе за счет суб-сидий из федерального и краевого бюджетов, на реализацию программы по годам ее реализации приведена в приложении № 3 к настоящей Программе.

 Объемы бюджетного финансирования за счет средств бюджета сельс-кого поселения на 2015 - 2018 гг. уточняются при формировании бюджета сельского поселения на очередной финансовый год и объем софинансирова-ния мероприятий Программы из краевого бюджета, согласно постановлению Правительства Хабаровского края от 27.12.2013 № 464-пр «Об утверждении государственной программы Хабаровского края «Содействие развитию местного самоуправления в Хабаровском крае».

5. Механизм реализации Программы

  Механизм реализации Программы - это система программных мероприятий, скоординированных по срокам и ответственным исполните-лям, обеспечивающих достижение намеченных результатов.

 Механизм реализации Программы включает в себя взаимодействие администрации сельского поселения и учебных заведений г. Хабаровска.

 В основу механизма реализации Программы заложены следующие принципы, обеспечивающие обоснованный выбор программных мероприятий:

- комплексный подход к решению первоочередных задач;

- эффективное целевое использование финансовых средств для достижения целевых показателей Программы.

 Управление реализацией Программы осуществляется разработчиком – специалист администрации ответственный за кадровую работу.

 Разработчик Программы осуществляет следующие функции:

- осуществляет координацию деятельности исполнителей и соисполнителей по подготовке и реализации мероприятий Программы, а также по анализу и рациональному использованию средств бюджета сельского поселения;

- ежегодно подготавливает предложения по уточнению мероприятий Программы на очередной финансовый год, уточняет затраты по ним;

- осуществляет ведение отчетности по реализации Программы;

- осуществляет контроль за ходом реализации программных мероприятий;

- ежегодно в установленном порядке готовит бюджетную заявку на финансирование мероприятий Программы;

- несет ответственность за реализацию Программы в целом;

- подготавливает ежегодно информацию о ходе реализации Программы;

- ежегодно с учетом выделяемых на реализацию Программы средств уточ-няет целевые показатели реализации мероприятий Программы и затраты по ним, механизм реализации Программы и состав исполнителей,  а также при необходимости вносит предложения по корректировке Программы либо прекращении ее выполнения.

 В случае несоответствия результатов выполнения Программы целевым индикаторам и показателям эффективности, предусмотренным Программой, могут быть внесены предложения:

- о корректировке целей и сроков реализации Программы, перечня мероприятий Программы;

- о сокращении финансирования Программы за счет средств бюджета сельского поселения на очередной финансовый год.

6. Оценка эффективности Программы

  Ожидаемый социально-экономический эффект от реализации мероприятий Программы:

- повышение качества муниципального управления и эффективности деятельности органов местного самоуправления;

- повышение качества муниципальных услуг, оказываемых органами местного самоуправления;

- минимизация условий для коррупционных проявлений в органах местного самоуправления.

 Реализация Программы позволит повысить удовлетворенность населе-ния деятельностью органов местного самоуправления, провести переподго-товку и повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих.

 В ходе реализации Программы будут обеспечены:

- совершенствование профессиональных знаний, умений и навыков для ус-пешной профессиональной служебной деятельности муниципальных служа-щих по обеспечению исполнения полномочий, определенных федеральным и краевым законодательством, выполнения целей и задач, стоящих перед органами местного самоуправления;

- формирование у муниципального служащего личной заинтересованности в профессиональном развитии;

- повышение эффективности кадровой политики в системе муниципальной службы в целях улучшения ее кадрового состава;

- повышение престижа муниципальной службы;

- обеспечение полного охвата муниципальных служащих по повышению их профессионального уровня;

- планомерность, последовательность и непрерывность процесса обучения муниципальных служащих;

- формирование кадрового резерва для замещения муниципальных должностей.

 Оценка показателей будет обеспечивать мониторинг динамики изменений, произошедших за оцениваемый период, для уточнения или корректировки поставленных задач и проводимых мероприятий.

 Оценка осуществляется по годам в течение всего срока действия Программы и производится путем сравнения фактически достигнутых показателей за соответствующий год с утвержденными на год значениями целевых индикаторов (показателей).

Методика оценки эффективности Программы приведена в приложении № 4 к настоящей Программе.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к муниципальной программе

«Профессиональная переподготовка,

повышение квалификации лиц,

замещающих муниципальные долж-

ности, муниципальных служащих

администрации сельского поселения

на 2015-2018 годы»

ПЕРЕЧЕНЬ

индикаторов (показателей) муниципальной программы «Профессиональная переподготовка, повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации сельского поселения на 2015-2018 годы»

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №пп | Наименование | Еди-ница изме-рене-ния | отчет-ный 2014год | текущий2015 год(оценка) | очеред-ной 2016год | первый год пла-нового периода 2017 года | 2018 г. плано-вого пе-риода |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1. | Количество лиц, за-мещающих муници-пальные должности, муниципальных служащих, прошед-ших обучение в рам-ках программ про-фессиональной пе-реподготовки, повы-шения квалификации | чел. | 7 | 7 | 7 | 7 | 7 |
| 2. | Количество лиц, включенных в кадро-вый резерв, прошед-ших обучение в рам-ках программ профес-сиональной перепод-готовки, повышения квалификации | чел. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к муниципальной программе

«Профессиональная переподготовка,

повышение квалификации лиц,

замещающих муниципальные долж-

ности, муниципальных служащих

администрации сельского поселения

на 2015-2018 годы»

ПЕРЕЧЕНЬ

основных мероприятий муниципальной программы «Профессиональная переподготовка, повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации сельского поселения на 2015 -2018 годы»

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование | Ответственный исполнитель,соисполнитель | Срокреализа-ции | Непосредственный результат (краткое описание) |
| 1. | Организация и проведение профессиональной перепод-готовки и повышения квали-фикации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации сельского поселения | - специалист ответственныйза кадровую работу в администрации- учебные заведения г. Хабаровска | 2015-2018 гг. | Организация повыше-ния квалификации лиц, замещающих муници-пальные должности, муниципальных слу-жащих администрации сельского поселения в соответствии с утверж-дённым планом |
| 2. | Формирование системы повышения квалификации и профессиональной перепод-готовки лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих | - специалист ответственныйза кадровую работу вадминистрациисельского поселения | 2015-2018 гг. | Выполнение плана по-вышения квалифика-ции лиц, замещающих муниципальные долж-ности, муниципальных служащих администра-ции сельского поселе-ния |
| 3. | Формирование состава участников обучения, с учетом должностей и направлений исполняемых служебных обязанностей | - специалист ответственныйза кадровую работу вадминистрации сельского поселения | 2015-2018 гг. | Утверждение плана повышения квалифи-кации лиц, замещающих муниципальные долж-ности, муниципальных служащих администра-ции сельского поселения |
| 4. | Анализ нормативной правовой базы в сфере муниципальной службы по вопросам профес-сиональной переподготовки и повышения квалификации кадров | - специалист ответственныйза кадровую работу вадминистрации сельского поселения | 2015-2018 гг. | При необходимости внесение изменений в действующие муници-пальные правовые акты по вопросам профессио-нальной переподготовки и повышения квалифи-кации кадров |
| 5. | Формирование эффективной системы взаимодействия между администрацией сельского посе-ления и учебными заведениями г. Хабаровска по вопросам повышения квалификации и профессиональной переподго-товки муниципальных служащих | - специалист ответственныйза кадровую работу вадминистрации сельского поселения | 2015-2018 гг. | Выполнение плана повышения квалифи-кации лиц, замещаю-щих муниципальные должности, муници-пальных служащих администрации сельского поселения |

  ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к муниципальной программе

«Профессиональная переподготовка,

повышение квалификации лиц,

замещающих муниципальные долж-

ности, муниципальных служащих

администрации сельского поселения

на 2015-2018 годы»

СМЕТА РАСХОДОВ

бюджета сельского поселения, в том числе за счет субсидий из федерального и краевого бюджетов, на реализацию муниципальной программы «Профессиональная переподготовка, повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации сельского поселения на 2015-2018 годы»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование мероприятия | Источники финансирования | Расходы по годам (тыс. рублей) |
| очередной 2015 г. | первый год планового периода 2016 г. | второй год планового периода 2017 г. |  -2018 год планового периода |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1. | Организация и проведение профессиональной переподго-товки и повышения квалифика-ции лиц, замещающих муници-пальные должности, муници-пальных служащих администра-ции сельского поселения | всего | 10 | 10 | 10 | 10 |
| федеральный бюджет | 0 | 0 | 0 | 0 |
| краевой бюджет\* | 0 | 0 | 0 | 0 |
|  |  |  |  |  |
| Бюджетпоселения | 10 | 10 | 10 | 10 |
|  | Итого по программе | всего        | 10 | 10 | 10 | 10 |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

\* - объем финансирования за счет средств краевого бюджета уточняется по итогам распределения субсидий на реализацию муниципальных программ в рамках государственной программы Хабаровского края «Содействие развитию местного самоуправления в Хабаровском крае».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к муниципальной программе

«Профессиональная переподготовка,

повышение квалификации лиц,

замещающих муниципальные долж-

ности, муниципальных служащих

администрации сельского поселения

на 2015-2018 годы»

МЕТОДИКА

оценки эффективности муниципальной программы «Профессиональная переподготовка, повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации сельского поселения на 2015-2018 годы»

 Оценка эффективности реализации муниципальной программы «Про-фессиональная переподготовка, повышение квалификации лиц, замещающих муниципальные должности, муниципальных служащих администрации сельского поселения на 2015-2018 годы» (далее - Программа) представляет собой механизм контроля за выполнением мероприятий Программы в зави-симости от степени достижения задач, определенных Программой, в целях оптимальной концентрации средств на выполнение поставленных задач.

 Методика оценки эффективности Программы учитывает необходимость проведения следующих оценок:

 - степени достижения целей и решения задач Программы;

 - степени соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств бюджета района;

 - степени реализации мероприятий (достижение непосредственных результатов их реализации).

 Оценка степени достижения целей и решения задач Программы осуществляется на основании следующей формулы:

                   (Ф1/П1 + Ф2/П2 + ... + Фк/Пк)

 ДИ = \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

                                            к

 где:

 ДИ – показатель достижения плановых значений показателей (индикаторов) Программы;

 к – количество показателей (индикаторов) Программы;

 Ф – фактическое значение показателя (индикатора) Программы за рассматриваемый период;

 П – планируемое значение достижения показателя (индикатора) решения задач Программы за рассматриваемый период.

  В случае, когда уменьшение значения целевого показателя является положительной динамикой, показатели Ф и П в формуле меняются местами.

  Оценка полноты использования бюджетных средств:

  По Программе в целом и мероприятиям оценивается также полнота использования бюджетных средств.

  Оценка степени исполнения запланированного уровня расходов (БЛ) рассчитывается по формуле:

 БЛ = О / Л, где:

 О – фактическое освоение бюджетных средств по Программе в рассматриваемом периоде;

 Л – лимит бюджета на реализацию Программы в рассматриваемом периоде.

  Расчет интегральной оценки эффективности в целом по Программе (Оп) определяется по формуле:

 Оп = 0,7 × ДИ + 0,3 × БЛ.

  Программа считается эффективной при достижении следующего значения показателя: 0,9<Оп<1,0.

  В случае выявления отклонений фактических результатов в отчетном году от запланированных на этот год производится анализ и аргументированное обоснование причин:

 - отклонения достигнутых в отчетном периоде значений показателей от плановых, а также изменений в этой связи плановых значений показателей на предстоящий период;

 - значительного недовыполнения одних показателей в сочетании с перевыполнением других или значительного перевыполнения по большинству плановых показателей в отчетном периоде;

 - возникновения экономии бюджетных ассигнований на реализацию Программы в отчетном году;

 - перераспределения бюджетных ассигнований между мероприятиями Программы в отчетном году;

 - исполнения плана по реализации Программы в отчетном периоде с нарушением запланированных сроков.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_